PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.5823400

NOMBRE DEL CONTRATISTA: VALENTINA GUAUÑA GUENDICA

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: CC 1061793598

OBJETO DEL CONTRATO: Prestar servicios personales de carácter temporal como instructor contratista aportando en la planeación y ejecución de los procesos formativos en la modalidad presencial, a distancia y/o virtual en los programas de formación de nivel titulada del Centro de Comercio y Servicios, perteneciente a la red: Salud y Servicios Personales, según las necesidades del servicio en los diferentes municipios del departamento del Cauca donde le sea asignado por la entidad contratante.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

1. Adelantar las gestiones necesarias para la ejecución del contrato en condiciones de eficiencia y calidad, de acuerdo con las especificaciones exigidas por el SENA y desglosadas en detalle en la minuta del contrato.

2. Cumplir el objeto y alcance del contrato, de acuerdo a la programación asignada por el Académic@ en el marco de las políticas de calidad, pertinencia y eficacia.

3. Ejercer el control propio de todas las actividades encomendadas con independencia y autonomía y de forma oportuna y dentro de los términos establecidos con el fin de obtener la correcta realización del objeto del contrato.

4.Rendir informes académicos que contenga: juicios evaluativos, novedades de los aprendices (llamado de atención verbal, inasistencia reiterada, resultado del plan de mejoramiento, actividades complementarias bien sean académicas y/o actitudinales); casos específicos para el acompañamiento de aprendices por bienestar o por coordinación académica y reportar de buenas prácticas o casos éxitos por los aprendices.

Scanned with CamScanner

5. Registrar los resultados de la emisión de juicios (criterios de evaluación) relacionados con los logros de resultados de aprendizaje o novedad del aprendiz, en los tiempos establecidos por el procedimiento de ejecución de la Formación Profesional, en el aplicativo dispuesto por la entidad.

6.Garantizar el autocontrol de la ejecución de horas de formación en el rango establecido por la entidad. En caso de no cumplir con el rango de ejecución mensual establecido por la entidad. El pago se hará proporcional y por el valor acorde al informe generado por la supervisión del contrato en el mes correspondiente.

7. Participar de conformidad con las normas institucionales en los comités de seguimiento y evaluación de aprendices donde se requiera y en las actividades complementarias citadas desde la Coordinación Académica y/o Subdirección del Centro de Comercio y Servicios.

8. Garantizar dentro de los primeros diez (10) días calendario de cada mes, el pago de la seguridad social en salud, pensión y en riesgos a que haya lugar.

9. Entregar de forma mensual y oportuna los soportes contractuales requeridos para el trámite de pago de sus honorarios mensuales; información que reposará en forma digital en el espacio habilitado por la coordinación académica del Centro de Comercio y Servicios.

10. Respecto a la planilla para pagos de honorarios, se deberá tener en cuenta la circular vigente o u otra otras disposiciones aplicables para la Entidad.

11. Vigilar, cuidar y salvaguardar cualquier elemento que se le sea entregado por parte del SENA como apoyo para el cumplimiento del objeto contractual y a la culminación del contrato, deberá reintegrarlo en las mismas condiciones en la que le fueron entregados, PARAGRAFO. En caso de pérdida de alguno de los elementos, el contratista deberá adelantar los trámites pertinentes establecidos en el MANUAL DE PROCEDIMIENTOS EN CASO DE PERDIDA Y/O DETERIORO DE BIENES Y/O DETERIORO DE BIENES Y RECURSOS Y RECURSOS DE LA ENTIDAD.
12. Brindar el apoyo técnico en el área de su especialidad para la elaboración de las especificaciones técnicas, codificación estandarizada UNSPSC, estudios previos, análisis del sector requeridos.
13. Realizar acompañamiento técnico en el área de su especialidad para la emisión de avales requerido por la unidad de emprendimiento.

Scanned with CamScanner

14. Hacer parte de los comités de evaluación de los trámites pre-contractuales en los que haya sido designado por la subdirección de centro y/o Coordinación Académica en razón de su área y/o especialidad.

15. Participar en la formulación y ejecución de los proyectos cuando sea requerido según el de su especialidad y de conformidad con la programación académica establecida.

16. Promover en los aprendices la autoformación con actividades académicas complementarias y que fortalezcan las competencias relacionadas con el programa de formación; garantizando el cumplimiento de horas establecidas (tiempo) de acuerdo con el diseño del programa de formación y soportado por las plataformas institucionales con que cuenta el Centro de Comercio y Servicios.

17. Informar a la subdirección de centro y/o Coordinación Académica las oportunidades de relacionamiento con el sector productivo o social que en el cumplimiento de su objeto contractual pudieran ser identificadas.

18. Participar en las actividades de implementación, mantenimiento y mejora del SIGA, en calidad de responsables de actividades enmarcadas en los procesos ejecutados por el centro de Comercio y Servicios o en los que este interactúa.

19. Durante el periodo de ejecución del contrato, dará aplicación al proceso de certificación de competencias según normas de competencias que aplican a la prestación del servicio de instructor, así como a los procesos que el SENA adelanta para certificar habilidades pedagógicas de los instructores.

20. El instructor contratista de formación virtual, aulas móviles y a distancia deberá cumplir con lo establecido en el Manual que orienta el desempeño del instructor en ambientes virtuales de aprendizaje.

21. EL contratista se obliga a NO suscribir en la presente vigencia anual, contrato de prestación de servicio alguno con otro Centro de Formación o dependencia del SENA en cualquier parte del país.

22. Apoyar en la divulgación y promoción de los servicios educativos y tecnológicos de la entidad.

Scanned with CamScanner

23. Estudiar y resolver reclamaciones o peticiones realizadas por los estudiantes relacionadas con la ejecución de la FPI, con criterios de calidad, pertinencia y celeridad teniendo en cuenta los tiempos establecidos de acuerdo con las tablas de retención documental de la entidad.

24. El contratista deberá asumir los costos que le impliquen cumplir con la adecuada vestimenta para la ejecución del contrato y deberá hacer uso de ella dentro de las instalaciones y ambientes de formación; el SENA no se responsabiliza de la entrega de ningún elemento de esta clase, y con la firma de este contrato se entiende aceptada dicha obligación.

25. Cumplir con las normas y procedimientos en materia de protocolos de bioseguridad y salud en el trabajo en el desarrollo de las actividades asignadas por la Subdirección de Centro y/o Coordinación Académica.

26. Exigir a los aprendices y garantizar el uso adecuado de los elementos de protección y seguridad industrial que se requiera en la formación, al igual que el porte del uniforme correspondiente de acuerdo al reglamento del aprendiz.

27. Exigir el cumplimiento del acta de compromiso de los aprendices.

28. Prepara, elaborar y presentar los informes que requiera la subdirección del Centro de Comercio y Servicios del SENA Regional Cauca y/o las demás dependencias del SENA del nivel Regional o Nacional, al igual que los órganos de Control y Autoridades que lo requieran.

29. Abstenerse de hacer uso indebido del carné y demás distintivos de la entidad, y en caso de que le hayan sido suministrados, debe devolverlos al supervisor, en la fecha de terminación del contrato pendientes al momento de la finalización del plazo establecido en el contrato.

30. Brindar el apoyo técnico en el área de su especialidad a la subdirección de centro y/o al supervisor de los contratos de bienes y/o servicios del centro de formación cuando así sea requerido."

LUGAR DE EJECUCIÓN: Departamento del Cauca - Centro de Comercio y Servicios. Popayán.
PLAZO DE EJECUCIÓN: 24/12/2024

Scanned with CamScanner

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 29 DE enero DE 2024
FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 24 DE diciembre DE 2024

VIGENCIA DEL CONTRATO: 330 días

VALOR DEL CONTRATO: *48.972.145*

SUPERVISOR: ADA LORENA CERON ROSERO

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: CC 27276847

ADICIONES O PRORROGA: SI__x__ NO___

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES
Adición y prórroga al contrato, al CO1.PCCNTR.5823400 por valor 6,996,021	47 días	Necesidad de la formación
Adición y prórroga al contrato, al CO1.PCCNTR.5823400 1.041.961	7 días	Necesidad de la formación

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	*$ 40.934.163*
Valor adicional adición No 1	6,996,021
Valor adicional adición No 2	1.041.961
Valor Ejecutado	$48.972.145
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$0
Saldo a liberar	$ 0

Scanned with CamScanner

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

ATENCIÓN INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA

NOMBRE DEL PROYECTO: implementación de estrategias metodológicas para procesos de atención y cuidado de niños y niñas del departamento del cauca

Ficha: 2774325 MUNICIPIO DE POPAYÁN

COMPETENCIA:

1. Atender niños y niñas según proceso pedagógico y normativa de educación inicial

RESULTADO:

1. Reconocer acciones pedagógicas teniendo en cuenta características del desarrollo de los niños niñas y normativa vigente
2. Planear propuesta pedagógica de acuerdo con las dimensiones y características del desarrollo infantil
3. Acompañar la implementación de acciones pedagógicas en la primera infancia teniendo en cuenta lo planeado
4. Aportar al seguimiento del desarrollo infantil teniendo en cuenta procedimiento técnico y características de niños y niñas

COMPRETENCIA:

2. Cuidar niñas y niños de acuerdo con políticas nacionales y normativa legal

RESULTADOS:

1. Comprender los aspectos generales de cuidado y crianza en la primera infancia, de acuerdo con normatividad vigente

Scanned with CamScanner

2. Determinar situaciones de vulneración en la primera infancia teniendo en cuenta la ruta integral de atención
3. Orientar pautas de cuidado y crianza de la primera infancia teniendo en cuenta lineamientos técnicos y estructurantes de la atención integral
4. Remitir a las familias a servicios complementarios frente a casos de vulneración según la ruta de activación de restablecimiento de derechos

Aprendices matriculados: 31

Aprendices retiro voluntario: 5

Deserción: 6

Aprendices en formación: 20

ATENCIÓN INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA

NOMBRE DEL PROYECTO: implementación de estrategias metodológicas para procesos de atención y cuidado de niños y niñas del departamento del cauca

Ficha: 2930209 MUNICIPIO DE POPAYÁN

COMPETENCIA:

1. Atender niños y niñas según proceso pedagógico y normativa de educación inicial

RESULTADO:

Scanned with CamScanner

4. Aportar al seguimiento del desarrollo infantil teniendo en cuenta procedimiento técnico y características de niños y niñas

COMPRETENCIA:

2. Cuidar niñas y niños de acuerdo con políticas nacionales y normativa legal

RESULTADOS:

1. Comprender los aspectos generales de cuidado y crianza en la primera infancia, de acuerdo con normatividad vigente
2. Determinar situaciones de vulneración en la primera infancia teniendo en cuenta la ruta integral de atención

Aprendices matriculados: 25

Aprendices retiro voluntario: 3

Deserción: 1

Aprendices en formación: 21

ATENCIÓN INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA

NOMBRE DEL PROYECTO: implementación de estrategias metodológicas para procesos de atención y cuidado de niños y niñas del departamento del cauca

Ficha: 3043735 MUNICIPIO DE TIMBIO

COMPETENCIA:

Scanned with CamScanner

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

1. Atender niños y niñas según proceso pedagógico y normativa de educación inicial

RESULTADO:

1.reconocer acciones pedagógicas teniendo en cuenta características del desarrollo de los niños niñas y normativa vigente

Aprendices matriculados: 35

Aprendices retiro voluntario: 4

Deserción: 1

Aprendices en formación: 30

ATENCIÓN INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA

NOMBRE DEL PROYECTO: implementación de estrategias metodológicas para procesos de atención y cuidado de niños y niñas del departamento del cauca

Ficha: 2930215 MUNICIPIO DE GUAPI

COMPETENCIA:

1. Atender niños y niñas según proceso pedagógico y normativa de educación inicial

RESULTADO:

1.reconocer acciones pedagógicas teniendo en cuenta características del desarrollo de los niños niñas y normativa vigente

Aprendices matriculados: 29

Scanned with CamScanner

Aprendices retiro voluntario: 0

Deserción: 3

Aprendices en formación: 26

ATENCIÓN INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA

NOMBRE DEL PROYECTO: implementación de estrategias metodológicas para procesos de atención y cuidado de niños y niñas del departamento del cauca

Ficha: 3066401 MUNICIPIO DE POPAYÁN

COMPRETENCIA:

2. Cuidar niñas y niños de acuerdo con políticas nacionales y normativa legal

RESULTADOS:

1. Comprender los aspectos generales de cuidado y crianza en la primera infancia, de acuerdo con normatividad vigente.

Aprendices matriculados: 28

Aprendices retiro voluntario: 2

Deserción: 4

Aprendices en formación: 22

ATENCIÓN INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA

Scanned with CamScanner

NOMBRE DEL PROYECTO: implementación de estrategias metodológicas para procesos de atención y cuidado de niños y niñas del departamento del cauca

Ficha: 3111627 MUNICIPIO DE PIENDAMO

COMPRETENCIA:

Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

RESULTADOS:

1. Comprender los aspectos generales de cuidado y crianza en la primera infancia, de acuerdo con normatividad vigente.

Aprendices matriculados: 33

Aprendices retiro voluntario: 2

Deserción: 9

Aprendices en formación: 22

ATENCIÓN INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA

NOMBRE DEL PROYECTO: implementación de estrategias metodológicas para procesos de atención y cuidado de niños y niñas del departamento del cauca

Ficha: 2712139 MUNICIPIO DE SANTANDER

Fecha de inicio: 17/04/2023

Estado de ficha: terminada por fecha

COMPRETENCIA:

Resultado de aprendizaje etapa productiva

Scanned with CamScanner

RESULTADOS:

aplicar en la resolución de problemas reales del sector productivo, los conocimientos, habilidades y destrezas pertinentes a las competencias del programa de formación asumiendo estrategias y metodologías de autogestión

Aprendices Matriculados: 27

Aprendices Cancelados: 2

Aprendices en Retiro Voluntario: 0

Aprendices en formación: 25

ATENCIÓN INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA

NOMBRE DEL PROYECTO: implementación de estrategias metodológicas para procesos de atención y cuidado de niños y niñas del departamento del cauca

Ficha: 2712142 MUNICIPIO DE MERCADERES

Fecha de inicio: 17/04/2023

Estado de ficha: terminada por fecha

COMPRETENCIA:

Resultado de aprendizaje etapa productiva

RESULTADOS:

aplicar en la resolución de problemas reales del sector productivo, los conocimientos, habilidades y destrezas pertinentes a las competencias del programa de formación asumiendo estrategias y metodologías de autogestión

Aprendices Matriculados: 28

Scanned with CamScanner

Aprendices Cancelados: 5

Aprendices en Retiro Voluntario: 2

Aprendices en formación: 21

ATENCIÓN INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA

NOMBRE DEL PROYECTO: implementación de estrategias metodológicas para procesos de atención y cuidado de niños y niñas del departamento del cauca

Ficha: 2712156 MUNICIPIO DE PIAMONTE

Fecha de inicio: 17/04/2023

Estado de ficha: terminada por fecha

COMPRETENCIA:

Resultado de aprendizaje etapa productiva

RESULTADOS:

aplicar en la resolución de problemas reales del sector productivo, los conocimientos, habilidades y destrezas pertinentes a las competencias del programa de formación asumiendo estrategias y metodologías de autogestión

Aprendices Matriculados: 29

Aprendices Cancelados: 12

Aprendices en Retiro Voluntario: 5

Aprendices en formación: 12

Scanned with CamScanner

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

ATENCIÓN INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA

NOMBRE DEL PROYECTO: implementación de estrategias metodológicas para procesos de atención y cuidado de niños y niñas del departamento del cauca

Ficha: 2774325 MUNICIPIO DE POPAYÁN

Fecha de inicio: 10/07/2023

Estado de ficha: terminada por fecha

COMPRETENCIA:

Resultado de aprendizaje etapa productiva

RESULTADOS:

aplicar en la resolución de problemas reales del sector productivo, los conocimientos, habilidades y destrezas pertinentes a las competencias del programa de formación asumiendo estrategias y metodologías de autogestión

Aprendices Matriculados: 31

Aprendices Cancelados: 6

Aprendices en Retiro Voluntario: 5

Aprendices en formación: 16

ATENCIÓN INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA

NOMBRE DEL PROYECTO: implementación de estrategias metodológicas para procesos de atención y cuidado de niños y niñas del departamento del cauca

Ficha: 2561196 MUNICIPIO DE POPAYÁN

Fecha de inicio: 18/07/2022

Scanned with CamScanner

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Estado de ficha: terminada por fecha

COMPRETENCIA:

Resultado de aprendizaje etapa productiva

RESULTADOS:

aplicar en la resolución de problemas reales del sector productivo, los conocimientos, habilidades y destrezas pertinentes a las competencias del programa de formación asumiendo estrategias y metodologías de autogestión

Aprendices Matriculados: 27

Aprendices Cancelados: 2

Aprendices en Retiro Voluntario:2

Aprendices en formación: 23

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

(especificar de forma ejecutiva un resumen sobre las actividades ejecutadas por el contratista, indicando si se han cumplido las metas planteadas)

SANCIONES: SI___ NO__X_

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE_X_ BUENO__ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,

Scanned with CamScanner

FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO

8. Control de cambios

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V03	Octubre	Cambio imagen institucional y generalidades

Scanned with CamScanner